

SofCom s.r.o., Priemyselná 1, 031 01 Liptovský Mikuláš

|                |            |                   |                            |
|----------------|------------|-------------------|----------------------------|
| <b>Program</b> | basic.sk   | <b>Verzia</b>     | 2.07.09                    |
| <b>Dátum</b>   | 28.09.2011 | <b>Autor</b>      | Ing. J. Malíček , Z. Patka |
|                |            | <b>Hot - line</b> | 044/562 41 97 - 8          |

Vážený používateľ programu basic.sk,

update programu basic.sk 2.07.09 obsahuje nasledovné zmeny:

1. Doplnený parameter triedenia zamestnancov (Služby - Konfigurácie programu - Parametre programu - Parametre účtovnej jednotky – Nastavenie Zamestnanci - mzdy) ..... 2
2. Nárok na dovolenku v týždňoch ..... 2
3. Doplnený nový kód pre Oznamenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie..... 2
4. Náhrada za obmedzenie zárobkovej činnosti (Evidencia – Zamestnanci – mzdy – Výpočet)..... 3
5. Počítanie odstupného a odchodného (Evidencia – Zamestnanci – mzdy – Výpočet) ..... 3
6. Doplnenie evidenčných počtov zamestnancov pre ISCP (Tlače – Zamestnanci – mzdy – Iné – Výstup pre Treximu) ..... 3
7. Aktualizovaný formulár ÚNP 1-01 (Tlače – Zamestnanci – mzdy – Iné – ÚNP 1-01)..... 3
8. Rozšírenie polí Prijemca a Konečný príjemca (Evidencia – Pohľadávky/Závázky – Vyšlé faktúry) ..... 3
9. Dátumový filter na zostave Rekapitulácia pohybov PD (Evidencia – Peňažný denník) ..... 3

## UPOZORNENIE:

Pri aktualizácii údajov účtovnej jednotky v číselníku účtovných jednotiek nie je postačujúce len zapísanie aktualizovaných údajov. Aby sa údaje premietli aj do programu musí používateľ vo verzii programu pre viac účtovných jednotiek použiť tlačidlo „Výber“. Používateľ verzie programu pre jednu účtovnú jednotku musí program ukončiť a až pri jeho opätovnom spustení sú aktualizované údaje účtovnej jednotky k dispozícii.

### 1. Doplnený parameter triedenia zamestnancov (Služby - Konfigurácie programu - Parametre programu - Parametre účtovnej jednotky – Nastavenie Zamestnanci - mzdy)

Parametre boli doplnené o parameter „Zamestnancov triediť podľa“. Tento parameter umožňuje používateľovi zvoliť spôsob prvotného zotriedenia zamestnancov pri zobrazení na obrazovke. Podľa nastavenia tohto parametra budú zotriedené aj tlačové zostavy.

The screenshot shows the 'Parametre systému' window with the following details:

- Tab: **Parametre účtovnej jednotky**
- Sub-tab: **Nastavenie Zamestnanci - mzdy**
- Dropdown: **Zamestnancov triediť podľa:** Osobného čísla
- Text: Konštantný symbol pre výplatu miezd: 138
- Text: Variabilný symbol pre výplatu miezd:  mesiac a rok výplaty,  rodné číslo,  osobné číslo
- Checkboxes:  Prevodný príkaz generovať bez mien zamestnancov,  Používať formát výplatnej pásky podrobný,  Na výplatnej páske tlačí text poznámky,  Sprístupniť polia vo výpočte pre "Dohodárov" a "Konateľov",  Používať dochádzkový systém
- Text: Adresár importu dát z dochádzkového systému: [input field]
- Checkboxes:  Importovať mzdové údaje,  Adresár importu mzdových údajov: [input field]
- Section: **Podnikové zrážky**
- Table: 

| Podniková    | Užívateľský názov |
|--------------|-------------------|
| Podniková 1  |                   |
| Podniková 2  |                   |
| Podniková 3  |                   |
| Podniková 4  |                   |
| Podniková 5  |                   |
| Podniková 6  |                   |
| Podniková 7  |                   |
| Podniková 8  |                   |
| Podniková 9  |                   |
| Podniková 10 |                   |
- Text:  Číslo podnikovej zrážky, použitej na úhradu zdravotníckeho pracovníka za jeho ďalšie vzdelávanie
- Text: Nárok na dovolenku zaokrúhľovať:  na pol dňa,  na celý deň matematicky
- Buttons: **Zápis**, **Späť**

### 2. Nárok na dovolenku v týždňoch – platí pre rok 2012

Pri ročnej uzávierke v roku 2011 sa naplní nárok na dovolenku v týždňoch a dňoch podľa veku zamestnanca, ktorý dosiahne v nasledujúcom roku.

Pri prvom spustení Evidencia – Zamestnanci – mzdy program skontroluje nárok zamestnancov na dovolenku v týždňoch a vygeneruje tlačovú zostavu, kde budú uvedení zamestnanci s nesprávnym nárokom na dovolenku v týždňoch. Pre posúdenie nároku je rozhodujúci vek zamestnanca (podľa zákona č. 257/2011 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa Zákonník práce).

Pri zadaní nového zamestnanca a vyplnení dátumu narodenia zamestnanca sa podľa veku zamestnanca doplní nárok na dovolenku v týždňoch a prepočíta sa nárok na dovolenku v dňoch.

Pri ročnej uzávierke sa naplní nárok na dovolenku v týždňoch a dňoch podľa veku zamestnanca, ktorý dosiahne v nasledujúcom roku.

### 3. Doplnený nový kód pre Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poisťného na verejné zdravotné poistenie

Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou uverejnil na svojej internetovej stránke vo vestníku číslo 11/2011 Metodické usmernenie 3/3/2009. Toto metodické usmernenie nadobúda účinnosť od 01.10.2011 a zavádza osobitný kód pre zamestnanca „2Y“. Zamestnávateľ plní oznamovaciu povinnosť s uvedením

kódu 2Y z titulu čerpania neplateného voľna zamestnanca, absencie a nepravidelných príjmov zamestnanca alebo z titulu vyplatených príjmov po skončení pracovného pomeru. Program generuje oznámenie s uvedeným kódom v prípade zadania neplateného voľna alebo absencie zamestnanca.

#### **4. Náhrada za obmedzenie zárobkovej činnosti (Evidencia – Zamestnanci – mzdy – Výpočet)**

§83a Zákonníka práce definuje možnosť dohody zamestnávateľa a zamestnanca na obmedzení zárobkovej činnosti konkurenčného charakteru na dobu najdlhšie jeden rok.

Ak sa dohodnú, je zamestnávateľ povinný poskytnúť primeranú peňažnú náhradu najmenej v sume 50% priemerného mesačného zárobku zamestnanca za každý mesiac plnenia záväzku. Peňažná náhrada je splatná vo výplatnom termíne za predchádzajúci mesiac, ak sa nedohodlo inak.

Do výpočtu bolo doplnené pole "Náhrada za obm. zár. činnosti". Pole bude zobrazované len pre vystúpeného zamestnanca t.j. ak má vyplnený dátum výstupu. Hodnota náhrady sa započítava do vymeriavacích základov pre zdravotné poistenie aj sociálne poistenie. Nezapočítava sa do výpočtu priemerného zárobku na pracovnoprávne účely.

#### **5. Počítanie odstupného a odchodného (Evidencia – Zamestnanci – mzdy – Výpočet)**

Na obrazovku výpočtu strana 2 boli doplnené tlačidlá, pomocou ktorých sa spustí prepočet odstupného, odchodného. Ak zamestnanec nemá vyplnený dátum výstupu, potom sa mu tlačidlá pre prepočet odstupného, odchodného nezobrazia.

Počet mesiacov pre výpočet odstupného sa určí podľa dĺžky zamestnania.

Počet mesiacov pre výpočet odchodného je vždy 1.

#### **6. Doplnenie evidenčných počtov zamestnancov pre ISCP (Tlač – Zamestnanci – mzdy – Iné – Výstup pre Treximu)**

Pri spustení služby „Výstup pre Treximu“ sa prepočítajú evidenčné počty zamestnancov a tieto sa doplnia do príslušných polí na obrazovke. Hodnoty je možné prepísať.

#### **7. Aktualizovaný formulár ÚNP 1-01 (Tlač – Zamestnanci – mzdy – Iné – ÚNP 1-01)**

Do programu bol doplnený formulár ÚNP 1-01, platný pre rok 2011.

#### **8. Rozšírenie polí Príjemca a Konečný príjemca (Evidencia – Pohľadávky/Závázky – Vyšlé faktúry)**

Rozšírené polia Príjemca a Konečný príjemca na 35 znakov

#### **9. Dátumový filter na zostave Rekapitulácia pohybov PD (Evidencia – Peňažný denník)**

Doplnený filter na zostave Rekapitulácia pohybov PD umožňuje vybrať obdobie, za ktoré majú byť údaje zobrazené.

Kolektív tvorcov basic.sk